

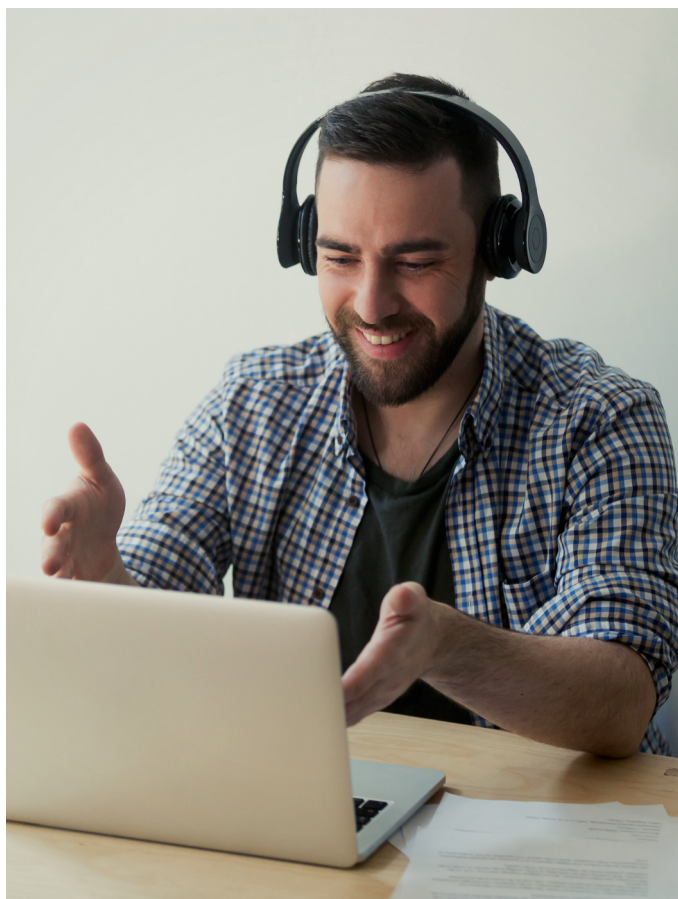
Pensioencommunicatie

40% van de Nederlanders maakt zich wel eens zorgen over het pensioen. Nog veel meer mensen blijken inderdaad onvoldoende voorbereid. Als werkgever heeft u de kans hier verandering in te brengen.

Geef uw medewerkers de financiële rust en informatie waar ze nog een leven lang profijt van hebben.



**Uw
medewerkers
vorbereid op
hun pensioen**



HOE 'PENSIOENBEWUST' ZIJN UW MEDEWERKERS?

Een groot deel van werkend Nederland heeft geen of een onduidelijk beeld van hoe hun pensioen eruitziet. Vaak heeft men valse verwachtingen. Zo heerst bij veel mensen de aanname dat ze gegarandeerd 70% van hun laatstverdiende loon krijgen. En dat terwijl pensioen juist minder voorspelbaar wordt. Vooral de opbouw van privé vermogen wordt een steeds belangrijkere factor.

De werkgever speelt altijd een rol als het gaat over de pensioenperiode. Zelfs de beste pensioenregelingen zijn onzeker. Ook als er geen pensioen van de zaak is of als er een minimale regeling is. Als men na pensionering ongewenst de levensstijl moet aanpassen omdat er onvoldoende financiële middelen zijn, kan dit grote gevolgen hebben. Het goede nieuws: gedurende de werkende periode hebben werknemers nog veel mogelijkheden om zich op hun pensioen voor te bereiden. Alleen informeren is dan niet genoeg. Er is begeleiding nodig die tot actie aanzet.

Pensioencommunicatie is dus altijd van belang. Altijd en zeker als er geen of (te) weinig werkgeverspensioen wordt opgebouwd.



Nu

HET DOEL VAN PENSIOENCOMMUNICATIE

Pensioencommunicatie gaat verder dan alleen informeren. Vanuit de overheid wordt men van informatie voorzien via het UPO en mijnpensioenoverzicht.nl. Ook is er een trend gaande waarbij werkgevers informatiesessies organiseren voor hun werknemers. Een goede ontwikkeling, want dit vergroot het bewustzijn. Toch blijkt dit niet genoeg om mensen echt in beweging te zetten.

Eén-op-één begeleiding en een duidelijk aanspreekpunt waar men met alle vragen terecht kan, is dan precies wat er nodig is. Zo zorgen we ervoor dat mensen écht op tijd beginnen met het treffen van voorzieningen.



Het doel van pensioencommunicatie is dat de pensioendeelnemer weet **hoeveel pensioen** hij kan verwachten, kan nagaan **of dat voldoende is** en zich **bewust is van de risico's** van de pensioenvoorziening.

Daarnaast moet pensioencommunicatie de deelnemer laten zien welke **keuzemogelijkheden** hij heeft.

Het **bieden van handelingsperspectief** is een essentieel element. De deelnemer neemt informatie eerder op als hij weet wat hij ermee kan doen.

"Zo zorgen we ervoor dat mensen écht op tijd beginnen."



Onze werkwijze

Wij werken met state of the art pensioencommunicatie-tools. **Laagdrempelig voor de deelnemers**, maar zeer volledig en accuraat. In drie eenvoudige stappen wordt alle benodigde informatie ingelezen (ook van de partner).

Ons callcenter neemt contact op met uw medewerkers om de afspraken in te plannen en **de inventarisatie** te doen. De gesprekken zelf worden gevoerd met getrainde professionals. Het doel is om de deelnemers inzicht te verschaffen en een duidelijk **handelingsperspectief** mee te geven.

Gesprekken vinden online plaats via een uniforme whitelabel omgeving. Het gesprek zal ongeveer 1 uur in beslag nemen. Naderhand ontvangen de deelnemers een **duidelijk en praktisch adviesverslag**.

De deelnemers behouden een **persoonlijk aanspreekpunt**. Zo kan de pensioenplanning worden bijgesteld n.a.v. belangrijke life events en blijft het advies up-to-date.

Kosten:

Eenmalig €195,- per gesprek
Daarna € 3,50 per maand per werknemer

Inlezen informatie:

Eenmalig €950,- voor bedrijven met <50 werknemers
Gratis voor bedrijven met >50 werknemers



STAP 01

Inplannen online gesprekken en inlezen benodigde informatie



STAP 02

Maatwerk inventarisatie & adviesrapport met handelingsperspectief



STAP 03

Management rapportage en onderhoud contact middels persoonlijk aanspreekpunt

VOORDELEN VAN

PENSIOENCOMMUNICATIE

Dat de voordelen van pensioencommunicatie groot zijn voor uw werknemers moge duidelijk zijn. Maar ook voor de werkgever valt er een hoop te winnen. Wij zetten de voordelen op een rij.

Toename
werknemers-
tevredenheid

Minder verzuim
onder 60+ers,
i.v.m deeltijd
pensioen

Minder financiële
stress betekent
betere
werkprestaties

Voorkom
klachten van
werknemers
m.b.t.
onduidelijke
communicatie

Profileer uzelf
als werkgever
met goede
arbeids-
voorwaarden

Het bedrijf

PensioenNu

Onderdeel van WeAdvize
Valkenburgseweg 37
2331 AA Leiden

Contactgegevens

085 - 06 08 384
info@pensioennu.nl
www.pensioennu.nl

Pensioen **Nu**

Over PensioenNu

Pensioennu is een merknaam van WeAdvize. WeAdvize werkt samen met AFM vergunninghouders in de financiële dienstverlening. Met meer dan 20 jaar ervaring in pensioenadvies en advies aan particulieren onderscheidt het bedrijf zich in kennis, service en transparantie. Alle adviseurs van WeAdvize zijn Wft gecertificeerd en getraind in financiële planning.

WeAdvize